



Opatření děkana č. D127

o doktorském studijním příjmu

ve znění ze dne 26. února 2025

Článek I

Obecná ustanovení

Toto opatření děkana PŘF JU se upravuje v reakci na novelu zákona 111/1998 Sb. o vysokých školách a predikovanou výši minimální mzdy pro rok 2026. Jeho smyslem je připravit prostředí PŘF JU na budoucí zákonnou povinnost poskytování zaručeného doktorského studijního příjmu (DoStuP).

Nárok na doktorský studijní příjem má podle tohoto opatření při svém prvním studiu v některém z doktorských studijních programů uskutečňovaných PŘF JU student, zapsaný ke studiu od 1. září 2025 a dále, jde-li o studium ve standardní době studia v prezenční formě.

Článek II

Výše podpory

S platností od zimního termínu přijímacích řízení do doktorských studijních programů (DSP), probíhajících v lednu 2026 a dále, je pro nově přijímané studenty požadována finanční podpora (nad rámec pravidelného doktorského stipendia) po celou dobu standardní doby studia. Výše finanční podpory reflektuje požadavky stanovené novelou zákona 111/1998 Sb. o vysokých školách, tj. DoStuP vyplácený formou stipendia v minimální výši 1,2 násobku minimální mzdy, případně kombinovanou formou stipendium plus mzda, pro kterou platí $2/3 \text{mzdy} + \text{stipendium} > 1,2 \text{ násobku minimální mzdy}$. **Minimální mzda** podle současné predikce dosáhne v roce 2026 **22 800 Kč**. Minimální predikovaná výše **DoStuPu** v roce 2026 tedy činí **27360 Kč** ($1,2 \times 22\,800$).



Minimální požadována finanční podpora pro různé zdroje financování je pro rok 2026 následovná:

1) minimálně 50% úvazek s minimálním základem 40 tis Kč hrubé mzdy poskytnutý z jakéhokoli dotačního titulu (zejména GAČR) po dobu řešení projektu nebo zpravidla minimálně po dobu dvou po sobě následujících let

nebo

2) v době, kdy podpora není poskytována z dotačního titulu je doktorand podporován stipendiem v minimální výši 14 tis Kč nebo minimálně 50 % úvazkem z minimálního základu 40 tis Kč hrubé mzdy poskytnutým z prostředků katedry, případně rozpočtu institucí, na které je rozšířená akreditace konkrétního DSP.

Rozhodnutí o formě podpory je v pravomoci vedoucích kateder, případně ředitelů institucí, na které je rozšířená akreditace konkrétního DSP, s přihlédnutím k aktuální situaci jednotlivých studentů a jejich povinné účasti na zdravotním pojištění, viz Příloha 1 tohoto opatření.

Finanční podpora je garantována po celé trvání standardní doby studia podpisy vedoucího katedry, případně ředitelem instituce, na kterou je rozšířená akreditace konkrétního DSP, nebo jinou odpovědnou osobou a řešitelem nebo navrhovatelem dotačního titulu na „*Formuláři o plánovaném disertačním projektu*“, který je povinnou přílohou přihlášky ke studiu v doktorském programu.

Článek III

Ostatní ustanovení

Toto opatření nahrazuje znění ze dne 5. listopadu 2024, Článek II opatření ze dne 5. listopadu 2024 zůstává v platnosti do zimního termínu přijímacích řízení do doktorských studijních programů (DSP), probíhajících v lednu 2026.

Tento dokument nabývá platnosti dnem vydání.

V Českých Budějovicích



Příloha 1

Povinná účast doktorských studentů na zdravotním pojištění:

1. *student (občan ČR)* – zdravotní pojištění hradí stát po standardní dobu prezenční formy prvního doktorandského studia.

Výjimkou jsou případy, kdy je studentovi více než 26 let a je zároveň zaměstnancem (bez ohledu na výši úvazku) nebo osobou samostatně výdělečně činnou.

student ze země EU – do 26 let je pojištěn ze země, kde je rezidentem živitel rodiny, tj. nejčastěji, kde má rodiče. V ČR mu platí kartička ZP EU na nezbytnou zdravotní péči. Nad 26 let si musí sjednat komerční pojištění v ČR.

Výjimkou jsou případy, kdy má student v ČR trvalý pobyt, nebo je zaměstnancem nebo osobou samostatně výdělečně činnou.

2. *student mimo země EU (tj. ze třetích zemí)* – vždy si musí sjednat komerční pojištění v ČR.

Výjimkou jsou případy, kdy má student v ČR trvalý pobyt, nebo je zaměstnancem nebo osobou samostatně výdělečně činnou.

V případě, že je student zaměstnán na JU, zajišťuje uhrazení zdravotního pojištění na účet příslušné zdravotní pojišťovny mzdová účtárna JU.